



Allegato A)

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 D.LGS. 267/00 DI RESPONSABILE DEL III SETTORE ASSETTO DEL TERRITORIO DEL COMUNE DI CORREGGIO

Il Responsabile Servizio Personale

Richiamato l'atto del Commissario Prefettizio del Comune di Correggio n.27 del 08/11/2022 ad oggetto *“integrazione al piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 del Comune di Correggio e dell'istituzione servizi educativi culturali e sportivi approvato con atto del commissario prefettizio n. 3 del 29/08/2022;*

Visto l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Regolamento unico sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e modalità concorsuali;

In esecuzione della propria determinazione conservata agli atti;

RENDE NOTO

Che il Comune di Correggio intende procedere alla selezione di n.1 Responsabile del III Settore Assetto del Territorio -Istruttore Direttivo Tecnico da assumere con incarico a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 D.lgs. 2670/00. L'incarico potrà essere conferito dal Commissario e/o il Sub Commissario Vicario del Comune di Correggio per un periodo non superiore all'attuale gestione commissariale sulla base dei curricula presentati, in risposta al presente avviso di ricerca. Al fine di assicurare la continuità amministrativa e consentire l'avvicendamento delle attività istituzionali, la scadenza del presente incarico, ai sensi dell'art 40 comma 5 del Regolamento unico sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e modalità concorsuali approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione Comuni Pianura Reggiana n.26 del 08/05/2009 e ss.mm.ii è fissata al termine dei novanta giorni successivi alla proclamazione del nuovo Sindaco del Comune di Correggio.

L'inquadramento previsto è corrispondente alla categoria D del vigente CCNL Funzioni Locali, con l'assegnazione di un'indennità ad personam ai sensi del 3° comma dell'art. 110 del D.Lgs. 267/00 riconosciuta in base alle competenze professionali e curriculari;

Il presente avviso, che costituisce *“lex specialis”*, ha lo scopo di raccogliere le candidature più conformi alla professionalità ricercata e, pertanto, dalla presente ricerca di personale non scaturirà alcuna graduatoria e alcun vincolo di assunzione.

Requisiti di partecipazione alla procedura comparativa

Possono partecipare alla presente selezione, i candidati in possesso di:

1. Diploma di Laurea (2° livello) in Ingegneria (Ingegneria civile, edile, ingegneria per l'ambiente ed il territorio o equivalenti) o Architettura oppure Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) appartenenti alle corrispondenti classi ai sensi del DM 509/99 e del DM 270/04;
2. Abilitazione all'esercizio della professione relativa alla laurea posseduta;
3. Esperienza professionale, almeno triennale, da specificare nel curriculum, maturata in ruoli di responsabilità o direttivi in Aree o settori tecnici della PA;

4. Adeguata conoscenza delle nuove tecnologie informatiche e della comunicazione, con particolare riferimento ai pacchetti informatici maggiormente in uso presso la pubblica amministrazione
5. Patente di guida;
6. Requisiti generali per l'assunzione presso Pubbliche amministrazioni:
 - Cittadinanza italiana: sono considerati cittadini italiani anche gli italiani non appartenenti alla Repubblica (Vaticano - San Marino- ecc.) e coloro che sono dalla Legge equiparati ai cittadini dello stato. Sono inoltre ammessi al concorso i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, purché in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del DPCM 7.2.1994 n. 174;
 - Essere immune da condanne che, ai sensi delle vigenti disposizioni, impediscono la nomina a pubblico dipendente e non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - Non essere escluso dall'elettorato politico attivo, non essere stato destituito dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale (art. 127 comma 1 lett. d) DPR 3/1957;
 - Età non inferiore agli anni 18;
 - Per i candidati in possesso di cittadinanza non italiana, il titolo di studio conseguito all'estero deve essere riconosciuto in Italia. In tal caso occorre allegare la documentazione attestante il riconoscimento;
 - Idoneità fisica all'impiego, con particolare riferimento al profilo oggetto della selezione; il possesso dei requisiti fisici per l'idoneità, secondo la normativa vigente, sarà accertato dal Medico competente, successivamente all'espletamento della procedura selettiva, in caso di assunzione;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso di ricerca.

Il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e, in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà secondo quanto previsto dal D.P.R. 445/2000.

Nella valutazione del percorso professionale, sarà considerato titolo preferenziale il possesso di adeguata esperienza professionale maturata nei settori specifici (Lavori Pubblici e Servizi di Gestione e Manutenzione del Patrimonio e PNRR – piano nazionale di ripresa e resilienza);

Domanda di partecipazione alla procedura (modalità e termini)

Gli aspiranti devono presentare la domanda di ammissione alla procedura, completa delle dichiarazioni e degli allegati richiesti, **entro e non oltre il termine perentorio del 12 dicembre 2022 ore 12.00**

L'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione è l'iscrizione on-line, sul sito dell'Unione Comuni Pianura Reggiana, sezione "bandi e avvisi" al Link :

https://pianurareggiana.elixforms.it/rwe2/module_preview.jsp?MODULE_TAG=UPA_110_RATD_Correggio

Per la compilazione della domanda è necessario:

1. accedere al link sopraindicato, cliccare su "**NUOVA RICHIESTA**" e **accedere per la compilazione della domanda di partecipazione con le credenziali SPID** (Sistema Pubblico di Identità Digitale);
2. compilare il modulo in tutte le parti richieste e inserire gli allegati richiesti;
3. verificare il riepilogo della domanda;
4. inoltrare la domanda;
5. stampare il PDF della domanda (facoltativo)

Al fine dell'ammissione delle domande, farà fede **la data e l'ora di inoltro** della domanda fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento. Il sistema informatico garantisce il

servizio 24/24 h, **tuttavia potrebbe subire delle variazioni nei tempi di risposta rispetto al tempo medio di erogazione, a causa di un numero elevato di accessi contemporanei (si suggerisce di evitare la compilazione dell'istanza a ridosso dei termini di chiusura del bando).**

La dimensione di ciascun file da allegare (esclusivamente in formato pdf. o jpg.) non dovrà superare i 5 MB.

ALLEGATI obbligatori :

a) **Curriculum vitae**

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute all'Unione nel termine sopraindicato.

L'Unione Comuni Pianura Reggiana non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore

Modalità di svolgimento della selezione

Ai sensi del vigente Regolamento unico dei concorsi, la selezione sarà operata mediante esame dei curricula professionali pervenuti e successivo eventuale colloquio individuale di approfondimento. I curricula saranno esaminati da una commissione appositamente nominata, la quale ne verificherà la corrispondenza ai requisiti richiesti nonché valuterà le esperienze maturate rispetto alle funzioni oggetto del presente avviso.

Nella valutazione dei curricula e nell'eventuale colloquio sarà verificato in particolare il percorso professionale del candidato, avendo a riferimento l'ambito di attività delle posizioni da ricoprire, con particolare riguardo a concrete e qualificate esperienze di lavoro maturata nei settori specifici della Pubblica amministrazione (Lavori Pubblici e Servizi di Gestione e Manutenzione del Patrimonio e PNRR – piano nazionale di ripresa e resilienza) ed a verificare le competenze specialistiche in funzione del tipo di ruolo da ricoprire. La commissione individuerà il/la candidato/a o la rosa di candidati da sottoporre alla valutazione del Commissario e/o Vice Commissario del Comune di Correggio.

Il Commissario e/o il Sub Commissario Vicario del Comune di Correggio può fare propri gli atti della commissione o può convocare tutti o alcuni dei candidati segnalati per un colloquio di approfondimento. Il colloquio, potrà essere condotto con l'eventuale assistenza del Dirigente del Comune di Correggio /Responsabile dell'Ufficio Personale dell'Unione Comuni Pianura Reggiana di uno dei componenti della commissione ed è orientato ad accertare il grado di aderenza delle conoscenze, delle capacità e delle attitudini professionali possedute dal candidato in funzione delle figure professionali ricercate ed in particolare a verificare le competenze specialistiche in funzione del tipo di ruolo da ricoprire, valutare le esperienze professionali maturate, analizzare la capacità di utilizzare le competenze acquisite nella risoluzione di problematiche reali della vita lavorativa.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione all'assunzione di personale mediante tale procedura e non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione.

Il Commissario e/o il Sub Commissario Vicario del Comune di Correggio si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non dar seguito all'assunzione ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/00 nel caso in cui non sussista alcun candidato idoneo alle posizioni, ma anche in relazione a sopravvenuti vincoli assuntivi, legislativi o finanziari, nonché di richiedere di prorogare, modificare, revocare o sospendere il presente avviso.

E' facoltà dell'Amministrazione comunque, offrire la stipula del contratto a candidato diverso da quello originariamente individuato, in caso di rinuncia di quest'ultimo e nell'ambito di quelli selezionati, nonché negli originari limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato a sua volta partecipante alla selezione, in caso di risoluzione dell'originario rapporto per qualsiasi causa intervenuta o in altra ipotesi di necessità o di rilevante opportunità da motivarsi nel contesto dell'atto costitutivo.

Disposizioni finali e trattamento dei dati personali

La sottoscrizione della domanda di ammissione equivale ad accettazione di quanto previsto dal presente avviso.

Ai sensi delle disposizioni di tutela della Privacy, si precisa che il trattamento dei dati personali è effettuato ai soli fini dell'espletamento della presente procedura, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni vigenti. Per quanto non previsto dal presente avviso, valgono le norme stabilite dalle leggi, dal CCNL e dai regolamenti in vigore.

L'Amministrazione garantisce il rispetto della normativa vigente in materia di pari opportunità a uomini e donne per l'accesso al lavoro (d.lgs. 198/2006).

Il presente avviso è pubblicato sul sito dell'Unione www.pianurareggiana.it sezione "Bandi e avvisi".

Il Responsabile Ufficio Personale
D.ssa Meglioli Barbara
(firmato digitalmente)